

Nos Indicateurs Egalité Hommes/Femmes

Au 31 décembre 2024

1. Indicateur « Ecart de taux d'augmentations individuelles »

	Score sur 35 points
Ecart de taux d'augmentations individuelles	35

Cet indicateur mesure l'écart Hommes/Femmes en termes d'augmentations de salaires individuelles. Cet écart est très faible, ce qui explique le score maximal obtenu.

2. Indicateur « Retour de congés maternité »

	Score sur 15 points
Retour de congés maternité	15

Toutes les femmes revenues d'un congé maternité ont vu leur rémunération augmentée à leur retour, ce qui explique le score maximal obtenu.

3. Indicateur « Hautes rémunérations »

	Score sur 10 points
Hautes rémunérations	5

Cet indicateur mesure la proportionnalité Hommes/Femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations de l'Etude. Notre score s'explique par le fait que huit femmes comptent parmi les 10 plus hautes rémunérations de l'Etude.

Pour aller plus loin sur l'index égalité hommes / femmes, vous pouvez consulter le [site suivant](#).